

## Política de calidad, medioambiental y de seguridad y salud en el trabajo

La empresa EXNOVO tiene como principal mercado Catalunya y España, y trabajamos con clientes de diferentes sectores, entre los cuales destaca:

- > **Equipamientos:** Construcción y adecuación de Centros Comerciales y Mercados, Retail, Sedes Corporativas y Oficinas, Equipamientos Sanitarios, Deportivos, Educativos, Logísticos de distribución y Rehabilitación de Patrimonio.
- > **Residencial:** Construcción de obra nueva, reforma de edificios residenciales plurifamiliares y vivienda unifamiliar. Rehabilitación de fachadas y comunidades de propietarios.
- > **Obra Civil:** Urbanización y adecuación de espacios exteriores públicos y privados.

La actividad que EXNOVO REHABILITACION I RESTAURACION, S.L. considera conformes a las Normas Internacionales ISO 9001, ISO 14001 y ISO 45001 es:


Construcción, Rehabilitación y Reformas sobre proyecto de cliente

La declaración de Política recoge como líneas maestras:

- 01 Cumplir con los requisitos legales, y satisfacer las exigencias, requisitos y expectativas explícitas e implícitas de nuestros clientes, realizando para ello la evaluación y aplicación de dichos requisitos.
- 02 A partir de líneas estratégicas definidas en el análisis de contexto realizado, se han definido los objetivos de la empresa los cuales se han difundido en todos los niveles de nuestra estructura.
- 03 Implantar los indicadores de Calidad, Gestión Ambiental y SST, así como realizar un seguimiento del nivel de progreso de los mismos, de forma que permita conocer y asegurar el servicio y el nivel de calidad deseado por nuestros clientes y garantizar un empleo racional de los recursos naturales así como alcanzar un alto nivel de seguridad y salud en el trabajo.
- 04 Aplicar procesos que reduzcan el impacto ambiental en nuestra actividad y evaluar anticipadamente, el impacto ambiental de las nuevas actividades o servicios.
- 05 Compromiso para la protección del medio ambiente, incluida la prevención de la contaminación, y el uso sostenible de recursos.
- 06 Desarrollar los programas de formación continuada tendentes a la mejor cualificación de nuestros trabajadores, implicando así a todo el personal en la consecución de todos los objetivos establecidos en el presente documento.
- 07 Compromiso para la mejora continua del sistema de gestión implantado en la empresa.
- 08 Fomentar y conseguir el ambiente estimulante y motivador de todos los miembros de la empresa.
- 09 Velar para que las condiciones de trabajo sean óptimas mediante la evaluación de los riesgos que pueden producirse en los procesos, eliminando en lo posible los mismos y reduciendo los evaluados.
- 10 Compromiso de prevención de los daños y el deterioro de la salud.
- 11 Compromiso para eliminar los peligros y reducir los riesgos para la SST
- 12 Compromiso para cumplir los requisitos legales y otros requisitos
- 13 Compromiso para la mejora continua del sistema de gestión de la SST
- 14 Compromiso para la consulta y la participación de los trabajadores

La Dirección hace esta política accesible y la pone a disposición de todos sus empleados, clientes y proveedores, y para el público en general y partes interesadas. Se mantiene al día mediante revisiones periódicas, coincidiendo con las revisiones del sistema integrado por parte de la dirección, con el fin de que tenga en cuenta los cambios en las condiciones del entorno y la información recibida.

En ese sentido proporciona y proporcionará todos los medios humanos, técnicos y económicos necesarios para alcanzar los objetivos y metas que se establezcan programada y periódicamente.



La Dirección  
20.01.2020

Edición: 6